

社会福祉法人ゆたか会
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 当会の課題

- ①当会は、既に正規職員の 5 割を女性が占め活躍しているが、女性社員比率に比べて女性の役職者(主任以上)の比率が 3 割弱である。
- ②法人の組織が醸成していないことから役職の未整備、空席が多い。
- ③管理職への育成体制が確立しておらず、知識が不足している。
- ④勤続年数 10 年未満の職員が全体の 9 割弱を占めており、経験が不足している。

3. 目標と取組内容・実施時期

目 標 1

女性の役職者の比率を 5 割程度に引き上げ、役職者の男女比と正規職員の男女比が同程度となるようにする。

＜実施時期・取組内容＞

- 2022 年4月～ 法人内で組織の醸成を図り、役職の整備を進める。
- 2022 年4月～ 法人内の研修計画を策定し、役職候補となる男女職員に対して管理職に必要な知識を得るための研修を受講させる。
- 2023 年4月～ 役職候補となる男女職員について、段階を追って役職に昇格させ、職員本人及び法人に無理のない昇格を計画的に続ける。

目 標 2

正規職員及び契約職員の離職者数を年間5名程度に引き下げ、勤続年数の引き上げを図る。

＜実施時期・取組内容＞

- 2022 年4月～ 退職者の退職理由を再調査する。
- 2022 年4月～ 新たに退職者が出る場合は、退職事由や法人の改善点などについて聞き取りを行う。

《情報公開用データ(2025.4.1 現在)》

職員数					
区分	職員数	うち男性		うち女性	
		人数	比率	人数	比率
正規職員	69 名	36 名	52.2%	33 名	47.8%
契約職員	18 名	3 名	16.7%	15 名	83.3%
パート職員	42 名	15 名	35.7%	27 名	64.3%
派遣職員	4 名	0 名	0.0%	4 名	100.0%
合 計	133 名	54 名	39.4%	79 名	59.4%

役職者数					
役職	役職者数	うち男性		うち女性	
		人数	比率	人数	比率
部長	5 名	5 名	100.0%	0 名	0.0%
課長	9 名	7 名	77.8%	2 名	22.2%
係長	7 名	3 名	42.9%	4 名	57.1%
主任	10 名	4 名	40.0%	6 名	60.0%
合 計	31 名	19 名	61.3%	12 名	38.7%

勤続年数				
年数	全職員(派遣職員除く)			構成比率
		うち男性	うち女性	
25 年～	4 名	3 名	1 名	3.1%
20 年～24 年	3 名	2 名	1 名	2.3%
15 年～19 年	12 名	4 名	8 名	9.3%
10 年～14 年	14 名	5 名	9 名	10.9%
5 年～ 9 年	40 名	21 名	19 名	31.0%
～ 4 年	56 名	19 名	37 名	43.4%
合 計	129 名	54 名	75 名	100.0%

時間外勤務			
年度	年間総時間	年間対象人数	一人当たりの 年間時間外勤務
令和 6 年度	4145 時間	147 名	28.2 時間
令和 5 年度	4249 時間	146 名	29.1 時間
令和 4 年度	4684 時間	149 名	31.4 時間
令和 3 年度	4298 時間	146 名	29.4 時間
令和 2 年度	4398 時間	149 名	29.5 時間
令和元年度	4297 時間	146 名	29.4 時間

採用者数						
年度	区分	採用者数	うち男性		うち女性	
			人数	比率	人数	比率
令和 6 年度	正規職員	3 名	1 名	33.3%	2 名	66.7%
	契約職員	2 名	0 名	—	2 名	100.0%
	パート職員	8 名	2 名	25.0%	6 名	75.0%
	合計	13 名	3 名	23.1%	10 名	76.9%
令和 5 年度	正規職員	4 名	3 名	75.0%	1 名	25.0%
	契約職員	2 名	0 名	—	2 名	100.0%
	パート職員	8 名	5 名	62.5%	3 名	37.5%
	合計	14 名	8 名	57.1%	6 名	42.9%
令和 4 年度	正規職員	2 名	0 名	—	2 名	100.0%
	契約職員	1 名	0 名	—	1 名	100.0%
	パート職員	15 名	6 名	40.0%	9 名	60.0%
	合計	18 名	6 名	33.3%	12 名	66.7%
令和 3 年度	正規職員	4 名	1 名	25.0%	3 名	75.0%
	契約職員	4 名	1 名	25.0%	3 名	75.0%
	パート職員	15 名	7 名	46.7%	8 名	53.3%
	合計	23 名	9 名	39.1%	14 名	60.9%
令和 2 年度	正規職員	5 名	3 名	60.0%	2 名	40.0%
	契約職員	0 名	0 名	—	0 名	—
	パート職員	16 名	7 名	43.8%	9 名	56.2%
	合計	21 名	10 名	47.6%	11 名	52.4%

退職者数						
年度	区分	退職者数	うち男性		うち女性	
			人数	比率	人数	比率
令和 6 年度	正規職員	3 名	0 名	—	3 名	100.0%
	契約職員	2 名	0 名	—	2 名	100.0%
	パート職員	7 名	0 名	—	7 名	100.0%
	合計	12 名	0 名	—	12 名	100.0%
令和 5 年度	正規職員	4 名	3 名	75.0%	1 名	25.0%
	契約職員	4 名	1 名	25.0%	3 名	75.0%
	パート職員	5 名	3 名	60.0%	2 名	40.0%
	合計	13 名	7 名	53.8%	6 名	46.2%
令和 4 年度	正規職員	2 名	0 名	—	2 名	100.0%
	契約職員	3 名	0 名	—	3 名	100.0%
	パート職員	14 名	6 名	42.9%	8 名	57.1%
	合計	19 名	6 名	31.6%	13 名	68.4%
令和 3 年度	正規職員	5 名	2 名	40.0%	3 名	60.0%
	契約職員	0 名	0 名	—	0 名	—
	パート職員	11 名	4 名	36.4%	7 名	63.6%
	合計	16 名	6 名	37.5%	10 名	62.5%
令和 2 年度	正規職員	7 名	1 名	14.3%	6 名	85.7%
	契約職員	2 名	1 名	50.0%	1 名	50.0%
	パート職員	14 名	7 名	50.0%	7 名	50.0%
	合計	23 名	9 名	39.1%	14 名	60.9%